

# Nätverk för intern styrning och kontroll

Förebygga korruption och oegentligheter

Nätverksträff 3, 2019-09-06

Patrick Freedman & Karolina Larfors

# Dagordning

- ESV: Ändringar i regelverket från den 1 januari 2019
  - 2 § förordningen om intern styrning och kontroll
- Statskontoret
  - En kultur mot korruption
  - Hur kan myndigheter arbeta med att förebygga korruption
- Bensträckare
- Diskussionsfrågor
- Avslutning

# Ny modell för webbsändning

- Tillfällig modell
- Ingen chattfunktion
- Använd två fönster för att följa sändningen och bildspelet parallellt
- Paus under gruppdiskussionen

# Ändringar i förordningen om intern styrning och kontroll

# Förebygga korruption och oegentligheter

- 2 § förordningen om intern styrning och kontroll
  - Processen för intern styrning och kontroll ska även förebygga att verksamheten utsätts för korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter

## Skäl till regeländringen (ESV 2018:20)

- Allmänt råd (3 §) är en svagare styrning
- Förskjutning i synen för oegentligheter – bedöms mer sannolikt
- Allmänhetens förtroende
- Mer systematiskt arbete
- ESV kan arbeta med föreskrifter och stöd

# ESV:s webbplats

[Om ESV](#) · [Kontakt](#) · [Kalender](#)

## Statlig styrning

[Ekonomisk styrning](#) >

## Intern styrning och kontroll

[Myndighetsledningens ansvar](#) v

[Integrera processen](#)

**[Förebygg oegentligheter](#)**

[God intern miljö](#)

[Redovisa bedömning](#)

[Sammanfattande redovisning](#)

[Riskhantering](#) >

[Start](#) > [Statlig styrning](#) > [Intern styrning och kontroll](#) > [Myndighetsledningens ansvar](#) > **[Förebygg o](#)**

## Förebygg korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter med intern styrning och kontroll

Myndighetsledningen ansvarar för att myndighetens process för intern styrning och kontroll förebygger att verksamheten utsätts för korruption, otillbörlig påverkan, bedrägerier och andra oegentligheter.

## Exempel på åtgärder

- Riskanalysen: risker för oegentligheter
- Ansvarsfördelningen
- Direkta kontroller
- Utveckla den interna miljön
  
- Exempel från ESV:s interna arbete: arbete med bisysslor, jäv, information om statliga värdegrunden
- Exemplet närståendetransaktioner, oegentligheter vid inköp och upphandling (RiR 2019:8 Köp på saklig grund – myndigheters skydd mot förtroendeskadliga närståendetransaktioner)



## ESV:s årliga rapport (2019:26)

- Myndigheterna har till övervägande del identifierat riskerna för oegentligheter i verksamheten
  - Identifierat omständigheter som utgör risk
- Internrevisionen har också bedömt risken för oegentligheter och granskat den
  - Del i granskning eller särskild granskning

## ESV:s årliga rapport, forts.

- Exempel på områden där internrevisionen har genomfört särskilda granskningar under 2018
  - Bedrägeri, korruption och otillbörlig påverkan
  - Stöd och bidrag
  - Bisysslor
  - Behörighetshantering
  - Upphandling
  - Myndighetens process för att förebygga oegentligheter

# Statskontoret – en kultur mot korrruption

Karl Malm

# Korruption och oegentligheter

## Vad är korruption?

Att utnyttja en offentlig ställning för att uppnå otillbörlig vinning för sig själv eller andra.



Korruption är bredare än att bara omfatta brottsliga handlingar som t.ex. att ge och ta emot mutor. Vänskapskorruption antagligen vanligast. Andra begrepp som används är otillåten påverkan, bedrägeri och oegentligheter.

*”Karaktäristiskt för korruption är det sluttande planet mellan det lagliga och olagliga. Gråzonerna är betydande. Dessutom förändras synen på korruption med tiden.”*

Citat hämtat från BRÅ 2013:15

## Vilka riskområden finns?

Flera studier visar att det finns kända riskområden för korruption:

- Upphandling
- In- och utbetalningar
- Tillsyn, brottsutredning, forskning
- Känslig information
- Tillstånd och certifiering

## Kända mönster

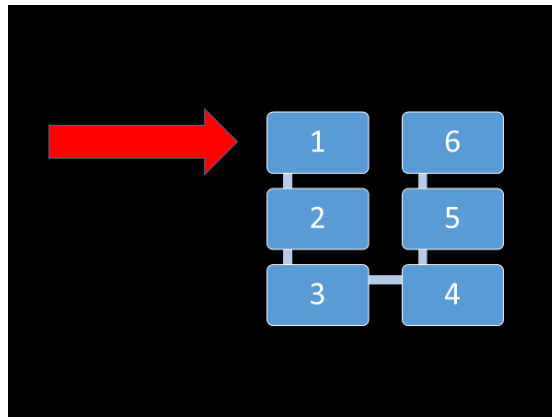


**STATSKONTORET**

# Hur kan man förebygga och arbeta mot korrupktion?



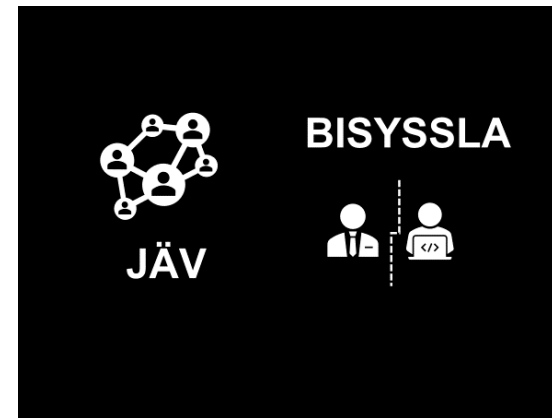
Andra sätt att förebygga är att stärka medarbetarskap och ledarskap och att ständigt föra samtal om svåra situationer och dilemman.



Skapa en process för att ta hand om misstankar!



Att utgå från den statliga värdegrunden ger oss vägledning!



Ansvaret ligger även hos medarbetarna!





# Kontakt

Karl Malm

[karl.malm@statskontoret.se](mailto:karl.malm@statskontoret.se)

Tel 08 454 47 61

Hämta inspiration här

[www.forvaltningskultur.se](http://www.forvaltningskultur.se)



# Bensträckare!

# Diskussionsfrågor

- Vilka förändringar har regeländringen medfört i myndigheternas arbete?
- Hur kan processen för intern styrning och kontroll förebygga att statliga myndigheters verksamhet utsätts för korruption och oegentligheter?
  - Vad arbetar din myndighet rent konkret med för att förebygga korruption och oegentligheter?
  - Vad kan du dela med dig från det arbete som bedrivs på din myndighet?
  - Vilka eventuella svårigheter finns?
  - Stöd som önskas?



# Gruppdiskussion pågår!

# Återkoppling i storgrupp

- Vilka förändringar har regeländringen medfört i myndigheternas arbete?
- Hur kan processen för intern styrning och kontroll förebygga att statliga myndigheters verksamhet utsätts för korruption och oegentligheter?
  - Vad arbetar din myndighet rent konkret med för att förebygga korruption och oegentligheter?
  - Vad kan du dela med dig från det arbete som bedrivs på din myndighet?
  - Vilka eventuella svårigheter finns?
  - Stöd som önskas?

## Nästa möte

- November (preliminärt): Intern styrning och kontroll i årsredovisningen för 2019
  - Bedöma och redovisa utifrån ändrad förordning om intern styrning och kontroll (ändrad FÅB inte samma nyhet)
  - Vilket underlag behöver myndighetsledningen för sin bedömning?
- Exempel från er myndigheter
  - Beredskap att berätta på nätverksträffen: ”Så här gör vi (i år)”

Tack för i dag!