



REGERINGEN

Integrations- och jämställdhetsdepartementet

Regeringsbeslut

6

2008-06-26

IJ2008/1431/DISK

Ombudsmannen mot etnisk diskriminering  
Box 3045  
103 64 STOCKHOLM

### **Regleringsbrev för budgetåret 2008 avseende Ombudsmannen mot etnisk diskriminering**

Riksdagen har beslutat om Ombudsmannen mot etnisk diskriminerings verksamhet för budgetåret 2008 (prop. 2007/08:1, utg.omr. 13, bet. 2007/08:AU1, rskr. 2007/08:72).

Regeringen beslutar att följande skall gälla under budgetåret 2008 för Ombudsmannen mot etnisk diskriminering och nedan angivna anslag.

Regeringen avser att under 2008 lämna förslag till riksdagen om att verksamheterna för Ombudsmannen mot etnisk diskriminering, Jämställdhetsombudsmannen, Handikappombudsmannen och Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning slås samman till en myndighet.

### **VERKSAMHET**

Följande gäller för verksamheten inom Ombudsmannen mot etnisk diskriminerings ansvarsområde.

Politikområde	Verksamhetsområde	Verksamhetsgren
Integrationspolitik	Verksamhet mot diskriminering	Anmälningar om diskriminering
		Aktiva åtgärder
		Överläggningar, information och utbildning

Postadress  
103 33 Stockholm

Telefonväxel  
08-405 10 00

E-Post  
registrator@integration.ministry.se

Besöksadress  
Fredsgatan 8

Telefax  
08-543 560 39

## **1 Verksamhetsstyrning**

### **1.1 Politikområde Integrationspolitik**

#### *Mål*

- Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund
- en samhällsgemenskap med samhällets mångfald som grund
- en samhällsutveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt för olikheter inom de gränser som följer av samhällets grundläggande demokratiska värderingar och som alla oavsett bakgrund ska vara delaktiga i och medansvariga för
- ett samhälle fritt från diskriminering.

#### **1.1.1 Verksamhetsområde Verksamhet mot diskriminering**

##### *Mål*

Diskrimineringen i samhället ska minska.

##### **1.1.1.1 Verksamhetsgren Anmälningar om diskriminering**

###### *Mål*

Målet är att öka förutsättningarna för att fler som utsätts för diskriminering får upprättelse. Handläggningen av anmälda ärenden ska vara strategisk, effektiv och rättssäker.

###### *Åtterrapporering*

Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (DO) ska redovisa:

- antalet anmälningar om diskriminering enligt lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, fördelningen på olika typer av diskrimineringsärenden, samt hur många ärenden som förlikats respektive avgjorts i Arbetsdomstolen eller avslutats på annat sätt. Det ska också framgå hur många och vilken typ av ärenden hos DO som handlagts av arbetstagarorganisationer samt hur många av dessa ärenden som organisationerna fört till domstol eller förlikat. En analys av de ärenden som behandlats ska göras samt en redovisning av vilka erfarenheter som vunnits. Handläggningstider och balansläge ska redovisas.
- antalet anmälningar om diskriminering enligt lagen (2003:307) om förbud mot diskriminering, lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan och lagen (2006:67) om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever, fördelningen på olika typer av diskrimineringsärenden och hur många ärenden som förlikats respektive avgjorts i domstol eller avslutats på

annat sätt samt antalet anmälningar inom andra områden i samhällslivet. En analys av de ärenden som behandlats ska göras samt en redovisning av vilka erfarenheter som vunnits. Handläggningstider och balansläge ska redovisas, samt vilka metoder och strategier som utvecklats för utredning av anmälningar om diskriminering.

- på vilket sätt myndigheten har ökat förutsättningarna för att fler som utsätts för diskriminering får upprättelse.

#### **1.1.1.2 Verksamhetsgren Aktiva åtgärder**

##### *Mål*

Målet är att se till att kraven på aktiva åtgärder enligt lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan och lagen (2006:67) om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever efterföljs.

##### *Åtterrapporering*

DO ska redovisa:

- en bedömning av hur kraven på aktiva åtgärder enligt lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan och lagen (2006:67) om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever uppfylls samt i vilken grad DO bidragit till detta.
- hur arbetet har bedrivits, vilka metoder och strategier som utvecklats samt insatsernas inriktning och omfattning samt kommentera detta.

#### **1.1.1.3 Verksamhetsgren Överläggningar, information och utbildning**

##### *Mål*

Målet är att öka förutsättningarna för att fler aktörer tar initiativ till åtgärder mot diskriminering samt att öka kunskaperna i samhället om diskrimineringsfrågor och DO.

##### *Åtterrapporering*

DO ska redovisa:

- de insatser som vidtagits för att öka kunskapen hos arbetsgivare, arbetstagare och samhället i övrigt om rätten till lika behandling oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.
- i vilken mån åtgärder vidtagits med anledning av resultat från olika undersökningar om dels förekomst och omfattning av etnisk diskriminering på arbetsmarknaden, dels kunskaper hos arbetsgivare om lagarna mot diskriminering, dels upplevd diskriminering bland personer med utländsk bakgrund.

- de åtgärder som har vidtagits med anledning av resultaten från utvärderingen om effekterna av informationsinsatser riktade till grupper som är särskilt utsatta för diskriminering på grund av etnisk tillhörighet eller religion.
- resultatet av samarbete eller överläggningar med övriga ombudsmän mot diskriminering, myndigheter, företag, kommuner och landsting samt organisationer.
- hur arbetet bedrivits för att nå ut till kvinnor respektive män.

## **2 Mål och återrapporteringskrav**

### *Jämställdhet*

Inom samtliga verksamhetsgrenar ska återrapporteringen så långt det är möjligt delas upp på kvinnor och män. Dessutom ska inom samtliga verksamhetsgrenar redovisas om och på vilket sätt de insatser som genomförts bidragit till ökad jämställdhet mellan kvinnor och män respektive flickor och pojkar.

### *Diskriminering i arbetslivet*

DO ska redovisa och allmänt kommentera hur arbetet med att förebygga och motverka diskriminering inom arbetslivet utvecklats under år 2008.

### *Anti-diskrimineringsstrategier*

DO ska redovisa hur myndigheten, tillsammans med Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO) och Myndigheten för handikappolitisk samordning (Handisam), har bistått de myndigheter som tidigare upprättat antidiskrimineringsstrategier i genomförandet av dessa strategier. Merkostnader för HomO eller Handisam till följd av denna insats får belasta DO:s anslag (UO 13, anslag 10:5) med högst 100 000 kronor per myndighet.

### *Utgiftsprognoser*

Ombudsmannen mot etnisk diskriminering ska redovisa utgiftsprognoser för åren 2008-2009 vid nedanstående prognostillfällen. Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle samt i förhållande till statsbudgeten. Utgiftsprognoserna ska lämnas i Hermes enligt instruktion från Ekonomistyrningsverket senast den 22 januari, 10 mars, 9 maj, 1 augusti och den 30 oktober.

## **4 Uppdrag**

### *Etnisk diskriminering av utsatta grupper*

DO ska fortsätta med sitt arbete med att förebygga och motverka diskriminering bland grupper som är särskilt utsatta för diskriminering, t.ex. romer.

### *Lokala verksamheter mot diskriminering*

DO ska tillsammans med Jämställdhetsombudsmannen, Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning och Handikappombudsmannen ta fram en plan för att öka kompetensen i diskrimineringsfrågor hos personer i lokala verksamheter som förebygger och motverkar diskriminering (lokala antidiskrimineringsbyråer). Ombudsmännen får från Ungdomsstyrelsen rekvirera medel, sammanlagt högst en miljon kronor, för insatser inom ramen för planen. I redovisningen av uppdraget ska ingå hur många och vilken typ av ärenden som inkommit till DO från de lokala verksamheterna mot diskriminering.

### *Företagens administrativa kostnader*

Som ett led i mätningarna av företagens administrativa kostnader ska DO bistå Verket för näringslivsutveckling (Nutek), i arbetet med att mäta förändringar av det regelområde som myndigheten arbetar med och som påverkar företagens administrativa kostnader.

### *Förberedelser inför avveckling, m.m.*

DO ska förbereda avvecklingen av myndigheten samt bistå den särskilde utredaren med uppdrag att bilda Diskrimineringsombudsmannen (dir. 2008:25).

DO ska lämna de uppgifter och underlag som utredaren begär. Beslut i viktiga frågor av långsiktig karaktär ska ske i samråd med utredaren.

Ett underlag med beräknade avvecklingskostnader för myndigheten under 2009 ska lämnas till Regeringskansliet (Integrations- och jämställdhetsdepartementet) senast den 31 oktober 2008. Underlaget ska inte omfatta personalkostnader.

## **FINANSIERING**

### **5 Anslag**

#### **5.1 Tilldelade anslag/anslagsposter (belopp angivna i tkr)**

#### *Utgiftsområde 13 Arbetsmarknad*

#### **10:5 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (Ramanslag)**

<i>Disponeras av Ombudsmannen mot etnisk diskriminering</i>		41 932
ap.1	Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (ram)	41 782
ap.2	Nämnden mot diskriminering (ram)	150

## 5.3 Finansiella villkor

### 5.3.1 Finansiella villkor för anslag/anslagsposter

#### Utgiftsområde 13 Arbetsmarknad

Anslag/ap	Anslagskredit	Anslagsbehållning som disponeras 2008	Indrag av anslagsbelopp
<b>10:5 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering</b>			
ap.1	1 258	3 %	0
ap.2	0	3 %	0

Belopp angivna i tkr

Anslagssparandet prövas efter eventuell omfördelning av anslagssparande

## 6 Övriga villkor

### 6.1 Låneram och krediter

Låneram (enl 20 § budgetlagen)	4 200
Räntekontokredit (enl 21 § budgetlagen)	2 343
Övriga kreditramar (enl 23 § budgetlagen)	

Belopp angivna i tkr

### 6.2 Utbetalningsplan

Till Ombudsmannen mot etnisk diskriminerings räntekonto i Riksgäldskontoret överförs enligt detta regleringsbrev medel enligt följande tabell:

Utbetalningsdatum	Belopp
2008-01-25	3 495
2008-02-25	3 495
2008-03-25	3 495
2008-04-25	3 495
2008-05-25	3 495
2008-06-25	3 495
2008-07-25	3 495
2008-08-25	3 495
2008-09-25	3 495
2008-10-25	3 495
2008-11-25	6 982
<b>Summa</b>	<b>41 932</b>

Belopp angivna i tkr

Räntebärande anslag/anslagsposter som står till Ombudsmannen mot etnisk diskriminerings disposition enligt detta regleringsbrev är:

10:5 ap.1 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering

10:5 ap.2 Nämnden mot diskriminering

### **UNDANTAG FRÅN EKONOMIADMINISTRATIVA REGELVERKET**

DO undantas från kravet att lämna finansieringsanalys enligt 2 kap. 4 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

På regeringens vägnar

Nyamko Sabuni

Andrés Zanzi

Kopia till

Statsrådsberedningen/REV

Finansdepartementet/BA

Finansdepartementet/ESA

Regeringskansliets förvaltningsavdelning/RK EK

Riksdagens arbetsmarknadsutskott

Riksrevisionen

Riksgäldskontoret

Ekonomistyrningsverket

Nämnden mot diskriminering

Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO)

Handikappombudsmannen

Jämställdhetsombudsmannen

Nämnden mot diskriminering